



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ КОНТРАГЕНТОВ
CODE OF CONDUCT FOR CONTRACTING PARTIES

СОДЕРЖАНИЕ

CONTENT

1.	ВВЕДЕНИЕ / INTRODUCTION	3
2.	ЧЕСТНОСТЬ КОНТРАГЕНТА / CONTRACTING PARTIES' INTEGRITY	5
2.1	ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ И ОТКАЗ ОТ МОНОПОЛИИ / FAIR COMPETITION AND ANTITRUST	5
2.2	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ / ANTI-CORRUPTION AND BRIBERY	6
2.2.1	ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО / BRIBERY	7
2.2.2	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА УПРОЩЕНИЕ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ И «ОТКАТЫ» / FACILITATION PAYMENTS AND KICKBACKS	8
2.3	ПОДАРКИ, ПИТАНИЕ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ / GIFTS, MEALS AND ENTERTAINMENT	9
2.4	КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ / CONFLICT OF INTEREST	12
2.5	КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ / CONFIDENTIALITY	13
2.6	ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НАШИХ КОНТРАГЕНТОВ / OTHER COMMITMENTS EXPECTED FROM OUR CONTRACTING PARTIES	14
3.	ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ ОБ ОПАСЕНИЯХ И НАРУШЕНИЯХ / REPORTING CONCERNS AND VIOLATIONS	15

ВВЕДЕНИЕ INTRODUCTION

01

Репутация Linxdatacenter зависит от порядочности ее Работников. Они должны соблюдать требования действующего законодательства и принципы деловой этики. Такие же требования Linxdatacenter предъявляет к своим контрагентам – клиентам, подрядчикам, заказчикам, поставщикам, агентам, представителям и др. (далее – «Контрагенты»). Для этого мы разработали настоящий Кодекс деловой этики для Контрагентов, в котором приводятся наши требования к Контрагентам. Его требования необходимо соблюдать при повседневном взаимодействии наших Контрагентов со всеми юридическими лицами Группы Linxdatacenter¹, ее Работниками и Лицами, не являющимися сотрудниками фирмы². Требования, которые мы предъявляем к нашим собственным Работникам и Лицам, не являющимся сотрудниками фирмы, изложены в Кодексе корпоративной этики Linxdatacenter, который можно найти на нашем сайте в Интернете: www.linxdatacenter.com.

The integrity of Linxdatacenter is dependent on the integrity of its Employees. It expects them to comply with the applicable law and to act ethically in all situations. Linxdatacenter has the same expectations of its contracting parties – customers, contractors, suppliers, agents, representatives, etc. (the “Contracting Parties”). For that purpose we have created this Code of Conduct for Contracting Parties, which sets out our requirements from our Contracting Parties. It is applicable to the daily activities of our Contracting Parties with all legal entities of Linxdatacenter Group³, its Employees and Non-Employee Workers⁴. The requirements we have from our own Employees and Non-Employee Workers are set out in The Linxdatacenter Code of Conduct, which can be found on our website: www.linxdatacenter.com.

¹ Компания «Линкс Телекоммуникайшнс Холдинг Б.В.» и/или ее дочерние общества, в России ООО «Связь ВСД» является компанией, работающей под брендом Linxdatacenter

² Лица, не являющиеся сотрудниками Группы Linxdatacenter, означают работников, которые: (i) являются консультантами, работающими в штате одной из компаний Группы «Linxdatacenter» в любом регионе мира; (ii) были привлечены Группой «Linxdatacenter» напрямую или через подрядчиков или других посредников; а также (iii) выполняют работу, непосредственно связанную с основными товарами или услугами Группы Linxdatacenter, в течение продолжительного времени.

³ Linx Telecommunications Holding B.V. and/or its subsidiaries; LLC Svyaz VSD operates in Russia under the brand “Linxdatacenter” .

⁴ The Linxdatacenter Group Non-Employee Workers refers to workers who are: (i) consultants working within one of the Linxdatacenter Group entities worldwide; (ii) directly contracted by the Linxdatacenter Group or through contractors or other intermediaries; and (iii) performing work directly related to the core functions essential to the Linxdatacenter Group products or services for a substantial duration.

По мере необходимости Кодекс деловой этики для Контрагентов будет пересматриваться работником, в чьи должностные обязанности входят вопросы деловой этики (далее – «Специалист по деловой этике»), чтобы убедиться в том, что его положения по-прежнему соответствуют юридическим обязательствам Linxdatacenter и отражают передовую практику. В случае необходимости в положения Кодекса деловой этики для Контрагентов могут быть в тот или иной момент времени внесены правки, чтобы отразить новые обязательства и передовую практику.

Обращаем ваше внимание на то, что в настоящем Кодексе приводятся общие условия, которые действуют в отношении всех Контрагентов Linxdatacenter. Тем не менее, в договорах с определенными Контрагентами могут содержаться более конкретные условия в отношении некоторых вопросов, предусмотренных настоящим Кодексом. В случае какого-либо расхождения между настоящим Кодексом и любым таким конкретным положением определенного договора такое другое положение будет иметь преимущественную силу.

To the extent necessary, the Code of Conduct for Contracting Parties will be reviewed annually by the Employee whose duties cover professional standards (the “Compliance Officer”) to ensure that its provisions continue to meet the legal responsibilities of Linxdatacenter and reflect best practice. If required, the terms of the Code of Conduct for Contracting Parties may be updated from time to time to reflect new responsibilities and best practice.

Please note that this Code reflects general requirements which apply to all Contracting Parties of Linxdatacenter. Particular contracts however may include more specific provisions regarding some of the matters addressed in this Code. In case of any inconsistency between this Code and any such specific provision of a particular contract, the other provision will prevail.

ЧЕСТНОСТЬ КОНТРАГЕНТА CONTRACTING PARTIES' INTEGRITY

02

Для установления и поддержания хороших отношений с нашими Контрагентами вы должны действовать справедливо и правомерно в рамках взаимодействия с Linxdatacenter.

To build and maintain the relationship with our Contracting Parties, we expect from you that you act fairly and lawfully when doing business with Linxdatacenter.

2.1 Добросовестная конкуренция и отказ от монополии Fair Competition and Antitrust

Linxdatacenter придерживается принципов добросовестной конкуренции и строго выполняет требования всех действующих законов в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства во многих странах, на территории которых Linxdatacenter ведет свой бизнес. Мы ожидаем того же от наших Контрагентов во всех административно-территориальных единицах, на которые распространяется действие соглашения между Linxdatacenter и соответствующим Контрагентом.

Linxdatacenter competes fairly, and strictly abides by all applicable fair competition and antitrust laws in the many countries where the Linxdatacenter conducts business. We expect the same behaviour from our Contracting Parties in the all relevant jurisdictions which are impacted by the agreement between Linxdatacenter and the Contracting Party.

Практики подрыва конкуренции, включая (но не ограничиваясь) ценовой сговор, незаконный обмен информацией и распределение географических рынков или заказчиков строго запрещены. Руководство Linxdatacenter применит санкции к любому Контрагенту Linxdatacenter, участвующему или предпринимающему попытку участия в таких схемах. В случае нарушения Контрагентом законов в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства руководство Группы Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без компенсации убытков и уплаты каких-либо неустоек. В зависимости от характера и сути нарушения руководство Группы Linxdatacenter сохраняет за собой право направить жалобу по поводу потенциального нарушения Контрагентом антимонопольного законодательства в компетентный Антимонопольный орган.

Anti-competitive practices, including but not limited to cartels, price-fixing, unlawful information exchange and geographic market or customer allocation are prohibited. Any Contracting Party of Linxdatacenter who engages or tries to engage in such behavior will be sanctioned by Linxdatacenter. In case of violation of fair competition and/or antitrust laws by the Contracting Party, Linxdatacenter may in its sole discretion and without liability to compensate losses or penalty of any type or kind, terminate any agreement with the Contracting Party. Depending on the type and substance of the violation, Linxdatacenter reserves the right to submit a complaint regarding a potential competition violation of the Contracting Party to the competent Competition Authority.

2.2 Противодействие взяточничеству и коррупции Anti-Corruption and Bribery

В Группе Linxdatacenter действует правило неприятия взяточничества и коррупции, а также принципы профессионального, добросовестного и порядочного поведения в рамках наших деловых отношений в любой точке мира. Кроме того, Группа Linxdatacenter поддерживает все законы, связанные с противодействием взяточничеству, во всех территориально-административных единицах, в которых мы ведем бизнес, а также принимает и обеспечивает выполнение эффективных мероприятий по борьбе со взяточничеством. Группа Linxdatacenter требует от своих Контрагентов аналогичного отношения к вопросам коррупции и взяточничества.

The Linxdatacenter Group takes a zero-tolerance approach to bribery and corruption and is committed to act professionally, fairly and with integrity in all our business dealings and relationships wherever we operate. In addition, the Linxdatacenter Group upholds all laws relevant to countering bribery in all the jurisdictions in which we are active and is committed to implementing and enforcing effective systems to counter bribery. The Linxdatacenter Group demands the same attitude towards corruption and bribery from its Contracting Parties.

2.2.1 Взятничество

Bribery

Взятка – это поощрение или вознаграждение, предложенное, обещанное или предоставленное с целью получения какой-либо коммерческой, договорной, нормативно-правовой или личной выгоды.

При ведении бизнеса или каких-либо других отношений с Группой Linxdatacenter Контрагент обязуется не предоставлять прямо или косвенно никаких ценностей любым местным государственным служащим, политическим партиям, официальным лицам политических партий, кандидатам на политический пост или должностным лицам международных общественных организаций с целью получения какого-либо ненадлежащего преимущества или выгоды.

Руководство Группы Linxdatacenter применит санкции к любому Контрагенту Группы Linxdatacenter, участвующему или предпринимающему попытку участия в таких схемах. В случае нарушения Контрагентом требований политики по борьбе с коррупцией и/или взяточничеством руководство Группы Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без возмещения убытков и уплаты каких-либо неустоек. В зависимости от характера и сути нарушения руководство Группы Linxdatacenter сохраняет за собой право направить жалобу по поводу потенциального нарушения Контрагентом законодательства по борьбе с коррупцией и/или взяточничеством в компетентные органы.

A bribe is an inducement or reward offered, promised or provided in order to gain any commercial, contractual, regulatory or personal advantage.

In connection with any business dealing as a Contracting Party with the Linxdatacenter Group, or in any other way that involves the Linxdatacenter Group, the Contracting Party must not transfer anything of value, directly or indirectly to any local government officials, political parties, party officials, candidates for political office or officials of public international organizations in order to obtain any improper benefit or advantage.

Any Contracting Party of the Linxdatacenter Group who engages or tries to engage in such behavior will be sanctioned by the Linxdatacenter Group. In case of violation of anti-corruption and/or bribery policy by the Contracting Party, the Linxdatacenter Group may in its sole discretion and without liability to compensate losses or penalty of any type or kind, terminate any agreement with the Contracting Party. Depending on the type and substance of the violation, the Linxdatacenter Group reserves the right to submit a complaint regarding a potential violation of the anti-corruption and/or bribery regulations by the Contracting Party to the competent authorities.

2.2.2 *Вознаграждение за упрощение формальностей и «откаты»*

Facilitation payments and kickbacks

Группа Linxdatacenter не предоставляет и не принимает никаких вознаграждений за упрощение формальностей или «откатов». Вознаграждение за упрощение формальностей, как правило, представляет собой неофициальную выплату небольшой суммы с целью ускорения или упрощения стандартных действий государственными чиновниками. «Откаты», как правило, представляют собой платежи в обмен на коммерческую выгоду или преимущество. Работники и Лица, не являющиеся сотрудниками Группы Linxdatacenter, обязаны воздерживаться от каких-либо действий, которые могут привести к предложению или принятию Группой Linxdatacenter вознаграждений за упрощение формальностей или «откатов» или стать основанием для их предложения или принятия.

Группа Linxdatacenter применит санкции к любому Контрагенту, который предлагает или предпринимает попытку предложить вознаграждение за упрощение формальностей или «откат» Группе Linxdatacenter или любым ее Работникам или Лицам, не являющимся сотрудниками фирмы. В этом случае руководство Группы Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без возмещения убытков и уплаты каких-либо неустоек. Кроме того, руководство Группы Linxdatacenter сохраняет за собой право сообщить о потенциальном нарушении Контрагентом законодательства по борьбе с коррупцией и/или взяточничеством в компетентные органы в зависимости от характера и сути нарушения.

The Linxdatacenter Group does not make, and will not accept, facilitation payments or «kickbacks» of any kind. Facilitation payments are typically small, unofficial payments made to secure or expedite a routine government action by a government official. Kickbacks are typically payments made in return for a business favor or advantage. The Linxdatacenter Group Employees and Non-Employee Workers are obliged to avoid any activity that might lead to, or suggest, that a facilitation payment or kickback will be made or accepted by the Linxdatacenter Group.

Any Contracting Party who offers, or tries to offer, a facilitation payment or kickback to the Linxdatacenter Group or any of its Employees and/or Non-Employee Workers will be sanctioned by the Linxdatacenter Group. In such case, the Linxdatacenter Group may in its sole discretion and without liability to compensate losses or penalty of any type or kind, terminate any agreement with the Contracting Party. In addition, the Linxdatacenter Group reserves the right to report a potential violation of the anti-corruption and/or bribery regulations by the Contracting Party to the competent authorities, depending on the type and substance of the violation.

2.3 Подарки, питание и развлечения

Gifts, meals and entertainment

Когда речь идет о принятии и деловых подарков от наших Контрагентов и вручении им деловых подарков, наши Работники и Лица, не являющиеся сотрудниками фирмы, связаны строгими обязательствами, изложенными в Кодексе корпоративной этики Linxdatacenter (можно найти на нашем сайте в Интернете: www.linxdatacenter.com). При этом, однако, обычные и надлежащие проявления гостеприимства в адрес/от Контрагентов не запрещены.

Подарки можно вручать или получать при условии выполнения следующих требований:

- они не призваны оказать влияние на Группу Linxdatacenter с целью получения или сохранения бизнеса или деловой выгоды, не получаются/предоставляются в обмен (напрямую или косвенным образом) на выгоды или преимущества;
- они не противоречат требованиям местного законодательства;
- они вручаются от имени Контрагента Группе Linxdatacenter, а не какому-то конкретному лицу;
- они не включают в себя денежные средства или их эквиваленты (например, подарочные сертификаты или ваучеры);
- они уместны в сложившихся обстоятельствах. К примеру, в Великобритании принято дарить небольшие подарки на Рождество;
- вид и ценность, а также время вручения подарка, соответствуют поводу, по которому он вручается;
- подарок не нарушает Политику Linxdatacenter в отношении свободного от алкоголя и табака офиса и не содержит алкогольные напитки, табачную продукцию и проч.;
- подарок не содержит любые запрещенные вещества или материалы;

Our Employees and Non-Employee Workers are bound by strict regulations set out in The Linxdatacenter Code of Conduct (to be found on our website www.linxdatacenter.com) when it comes to accepting business gifts from our Contracting Parties, as well as giving business gifts to our Contracting Parties. However, normal and appropriate hospitality (given and received) to or from Contracting Parties is not prohibited.

The giving or receipt of gifts is not prohibited, if the following requirements are met:

- it is not made with the intention of influencing the Linxdatacenter Group to obtain or retain business or a business advantage, or to reward the provision or retention of business or a business advantage, or in explicit or implicit exchange for favors or benefits;
- it complies with local law;
- it is given in the name of the Contracting Party to the Linxdatacenter Group, not on the individual basis;
- it does not include cash or a cash equivalent (such as gift certificates or vouchers);
- it is appropriate in the circumstances. For example, in the UK it is customary for small gifts to be given at Christmas time;
- taking into account the reason for the gift, it is of an appropriate type and value and given at an appropriate time;
- the gift does not breach Linxdatacenter's Policy with regard to an alcohol and tobacco free environment and does not contain alcoholic drinks, tobacco products and similar;
- the gift does not include any forbidden substances or materials;

- стоимость подарка(-ов) за налоговый период (календарный год) не должна превышать сумму необлагаемого налогом дохода, полученного в виде подарка от организаций и индивидуальных предпринимателей (в том числе работодателей) (на 2017 год – 4000 рублей), а стоимость одного подарка не должна превышать установленную законом предельную стоимость обычного подарка – 3000 рублей. Любые исключения из этого правила должны быть согласованы со Специалистом по деловой этике в письменном виде;
- подарок вручается открыто, а не тайком; а также
- подарки не должны вручаться или приниматься от государственных чиновников или представителей правительства, политиков или политических партий.
- the cost of gift(s) during the fiscal period (calendar year) shall not exceed the tax-free income received as a gift from organizations and individual entrepreneurs (including employers) (for 2017 – RUB 4,000), and the cost of a single gift does not exceed the maximum cost of RUB 3,000 for an ordinary gift, as established by law. Any exceptions to this rule must be approved by the Compliance Officer in writing;
- the gift is given openly, not secretly;
- gifts should not be offered to, or accepted from, government officials or representatives, or politicians or political parties.

Термин «подарки» должен толковаться в широком смысле. Он включает в себя, к примеру:

- Обеды;
- Загородные прогулки;
- Поездки;
- Товары или услуги по выгодным ценам;
- Денежные займы по выгодным ставкам;
- Товары и услуги, предоставленные заказчиком или другим лицом третьему лицу по просьбе Работника или при его посредничестве; либо назначение в качестве выгодоприобретателя в завещании клиента.

The term “gifts” relates to gifts both given and received, and must be given a broad interpretation. It includes for example:

- Dinners;
- Outings;
- Travel;
- Goods or services at favorable prices;
- Cash loans at favorable rates;
- Goods and services provided by a customer or another person to a third party at an Employee’s request or through such Employee acting as an intermediary; or being named as a beneficiary in a customer’s will.

При этом приемлемыми являются простые небольшие подарки умеренной ценности, такие как шариковые ручки, календари, ежедневники, футболки с логотипом или небольшие подарочные корзины, подаренные по случаю праздника. То же касается обычных бизнес-обедов с Клиентом и/или Поставщиком, отвечающих местным традициям касательно обедов такого рода.

Обращаем ваше внимание на то, что подарки, полученные Работниками и Лицами, не являющимися сотрудниками Группы Linxdatacenter, нельзя хранить в качестве персональных подарков; они будут собраны и распределены между Работниками и Лицами, не являющимися сотрудниками Группы Linxdatacenter, путем проведения лотереи.

Также обращаем ваше внимание на то, что принятие или вручение подарков, которые не отвечают вышеуказанным требованиям, должно быть в письменном виде согласовано со Специалистом по деловой этике. В противном случае, Linxdatacenter не вправе принять такой подарок.

Acceptable business gifts are ordinary small gifts of modest value. Examples are ballpoint pens, calendars, diaries, t-shirts bearing logos, or small gift baskets at holiday time. The same applies to ordinary business meals together with a Customer and/or Supplier, in line with local custom for business-related meals.

Please note that gifts received from Customers/Suppliers cannot be kept as personal gifts, but they will be collected and distributed among Employees through a lottery.

Please note that the Compliance Officer must give written permission for any acceptance or giving of gifts that exceeds the above limits. Otherwise, the gift cannot be accepted by Linxdatacenter.

2.4 Конфликт интересов

Conflict of interest

Работники и Лица, не являющиеся сотрудниками фирмы Группы Linxdatacenter, обязаны действовать в интересах Группы Linxdatacenter. Это означает, что они не должны иметь финансовых или каких-либо других интересов с любым Контрагентом, если такие интересы могут вступить в противоречие с их обязательством действовать в интересах Группы Linxdatacenter.

К примеру, Контрагенты не вправе привлекать или на другом основании осуществлять выплаты какому-либо Работнику или Лицу, не являющемуся сотрудником Группы Linxdatacenter, в рамках какой-либо сделки между Контрагентом и Группой Linxdatacenter. Разрешается иметь дружеские отношения вне бизнеса, но Контрагенты должны помнить о том, что любые личные отношения с Работниками и/или Лицами, не являющимися сотрудниками Группы Linxdatacenter, нельзя использовать с целью оказания влияния на деловые суждения Группы Linxdatacenter. Если какой-либо работник Контрагента связан отношениями с Работником или Лицом, не являющимся сотрудником Группы Linxdatacenter (например, супруг/а, родитель, брат/сестра, бабушка/дедушка, внук/внучка, свекор/свекровь, тесть/теща или совместно проживающее лицо противоположного или того же пола), или если у Контрагента есть какие-либо другие отношения с Работником или Лицом, не являющимся сотрудником фирмы, которые могут вызвать конфликт интересов, Контрагент должен сообщить об этом Группе Linxdatacenter или проследить за тем, чтобы об этом сообщил такой Работник и/или Лицо, не являющееся сотрудником Группы Linxdatacenter.

Невыполнение этих требований может привести к применению санкций в отношении Контрагента со стороны Группы Linxdatacenter. Руководство Группы Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без возмещения убытков и уплаты каких-либо неустоек.

Employees and Non-Employee Workers of the Linxdatacenter Group should act in the best interest of the Linxdatacenter Group. This means that they should have no relationship, financial or otherwise, with any Contracting Party that might conflict, or appear to conflict, with their obligation to act in the best interest of the Linxdatacenter Group.

For example, Contracting Parties should not employ or otherwise make payments to any Employee or Non-Employee worker of the Linxdatacenter Group during the course of any transaction between the Contracting Party and the Linxdatacenter Group. It is inevitable and acceptable to have friendships outside of the course of business, but Contracting Parties should be beware that any personal relationship with the Linxdatacenter Group Employees and/or Non-Employee workers cannot be used to influence the Linxdatacenter Group business judgment. If an employee of the Contracting Party is related to an Employee or Non-Employee Worker of the Linxdatacenter Group (e.g. spouse, parent, sibling, grandparent, child, grandchild, mother- or father-in-law, or same or opposite sex domestic partner), or if a Contracting Party has any other relationship with an Employee or Non-Employee Worker that might represent a conflict of interest, the Contracting Party should inform Linxdatacenter Group about this fact or ensure that the Linxdatacenter Group Employee and/or Non-Employee Worker does so.

Failure to abide by these rules may lead to sanctioning of the Contracting Party by the Linxdatacenter Group. The Linxdatacenter Group may in its sole discretion and without liability to compensate losses or penalty of any type or kind, terminate any agreement with the Contracting Party.

2.5 Конфиденциальность Confidentiality

В рамках обычной деятельности Группа Linxdatacenter требует от своих Контрагентов заключения соглашения о неразглашении с целью обеспечения конфиденциальности информации, обмен которой осуществляется. Руководство Группы Linxdatacenter хотело бы подчеркнуть, что вне зависимости от наличия или отсутствия такого соглашения о неразглашении Контрагенты обязаны охранять конфиденциальную информацию Группы Linxdatacenter. Конфиденциальная информация, предоставленная Группой Linxdatacenter, может разглашаться какому-либо третьему лицу только с предварительного письменного согласия Группы Linxdatacenter. Кроме того, Контрагенты не вправе торговать ценными бумагами или поощрять такие действия со стороны третьих лиц на основании конфиденциальной информации, полученной от Группы Linxdatacenter.

Если у Контрагента есть основания полагать, что он получил конфиденциальную информацию Группы Linxdatacenter по ошибке, он должен немедленно сообщить об этом Группе Linxdatacenter и воздержаться от дальнейшего распространения полученной информации. Кроме того, Контрагент не должен предоставлять Группе Linxdatacenter какую-либо информацию, касающуюся третьего лица, если Контрагент связан договорными или правовыми обязательствами по неразглашению такой информации.

В случае нарушения Контрагентом обязательств по соблюдению конфиденциальности руководство Группы Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без компенсации убытков и уплаты каких-либо неустоек.

In the usual course of business the Linxdatacenter Group requires entering into a non-disclosure agreement with its Contracting Parties to safeguard the confidentiality of the exchanged information. The Linxdatacenter Group wants to emphasize that regardless of such a non-disclosure agreement, the Contracting Parties should protect the confidential information of the Linxdatacenter Group. Confidential information which has been provided by the Linxdatacenter Group should not be shared with anyone unless with prior written approval by the Linxdatacenter Group. Additionally, Contracting Parties should not trade in securities, or encourage others to do so, based on the confidential information received from the Linxdatacenter Group.

Should a Contracting Party believe that it has received the Linxdatacenter Group's confidential information by mistake, the Contracting Party should immediately notify the Linxdatacenter Group and refrain from further distribution of the received information. Also, a Contracting Party should not share with the Linxdatacenter Group any information relating to a third party if the Contracting Party is under a contractual or legal obligation not to share such information.

Breach of confidentiality obligations by the Contracting Party may lead to termination of any agreement with the Contracting Party by the Linxdatacenter Group in its sole discretion and without liability to compensate losses or penalty of any type or kind.

2.6 Другие обязательства наших Контрагентов

Other commitments expected from our Contracting Parties

Группа Linxdatacenter соблюдает требования всех действующих законов, уважает права человека и требует того же от своих Контрагентов. Контрагенты Группы Linxdatacenter обязаны выполнять следующие требования:

- **Оплата труда** – наши Контрагенты обязаны, по меньшей мере, соблюдать все действующие законы в области заработной платы и рабочего времени, включая требования к минимальному размеру заработной платы;
- **Отказ от дискриминации** – наши Контрагенты не вправе проявлять дискриминацию на основании личных качеств или убеждений. Группа Linxdatacenter отдает предпочтение деловым партнерам, предоставляющим всем равные возможности.
- **Свобода создания объединений и заключения коллективных договоров** – наши Контрагенты должны уважать право своих работников на осуществление их законного права на свободу создания объединений. Аналогичным образом, наши Контрагенты обязаны признавать законные права своих работников на заключение или не заключение коллективных договоров.
- **Гигиена труда и техника безопасности** – наши Контрагенты должны создать безопасные и здоровые условия труда для своих работников. По возможности это также распространяется на места приема пищи и проживания.
- **Отказ от домогательства и дурного обращения на рабочем месте** – наши Контрагенты не вправе подвергать своих работников физическим, словесным, сексуальным или психологическим домогательствам, а также прибегать к телесным или физическим наказаниям с целью укрепления дисциплины среди своих работников.
- **Часы работы** – наши Контрагенты должны выполнять требования всех действующих законов и предписаний в отношении часов работы.

The Linxdatacenter Group abides by all applicable laws and respects human rights for all people and expects the same commitment from our Contracting Parties. Compliance of the following points by our Contracting Parties is essential for the Linxdatacenter Group:

- **Compensation** – Our Contracting Parties should at a minimum comply with applicable wage and hour laws and regulations, including those relating to minimum wages;
- **Discrimination** – Our Contracting Parties should not discriminate based on personal characteristics or beliefs. The Linxdatacenter Group will favour those business partners who provide equal opportunity to all.
- **Freedom of association and collective bargaining** – Our Contracting Parties should respect the right of their employees to exercise their lawful right of free association. Similarly our Contracting Parties will recognise the lawful rights of their employees to choose or to not choose collective bargaining representation.
- **Health and Safety** – Our Contracting Parties should operate a safe and healthy work environment for their employees. Where possible this also applies to housing and eating facilities.
- **Workplace harassment or abuse** – Our Contracting Parties will not subject their employees to physical verbal, sexual or psychological harassment, nor use corporal or physical punishment to discipline their employees.
- **Working hours** – Our Contracting Parties should comply with all applicable laws and regulations regarding working hours.

ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ ОБ ОПАСЕНИЯХ И НАРУШЕНИЯХ REPORTING CONCERNS AND VIOLATIONS

03

Руководство Группы Linxdatacenter рассчитывает на то, что все Работники будут вести себя в строгом соответствии с правовыми и этическими стандартами, принципами добросовестной хозяйственной практики и здравым смыслом. Однако если у вас есть основания полагать, что какой-либо Работник или Лицо, не являющееся сотрудником Группы Linxdatacenter или Контрагента, ведет себя противозаконно или ненадлежащим образом, просим вас незамедлительно сообщить об этом Специалисту по деловой этике Группы Linxdatacenter.

The Linxdatacenter Group expects that all its Employees behave in a manner which is in line with legal and ethical standards and consistent with good business practice and common sense. However, if you believe that an Employee or Non-Employee Worker of the Linxdatacenter Group or Contracting Party has engaged in illegal or otherwise improper conduct, please raise this issue promptly with the Linxdatacenter Group's Compliance Officer.

Связаться со Специалистом по деловой этике можно одним из следующих способов:

- по телефону +7 812 244 05 94, доб. 549
- по электронной почте compliance@linxdatacenter.com
- воспользоваться анонимной формой обратной связи, размещенной по адресу: <https://www.linxdatacenter.com/about-us/#corporate-governance>

Руководство Группы Linxdatacenter серьезно относится ко всем сообщениям о вероятных случаях ненадлежащего поведения. Специалист по деловой этике расследует все предполагаемые нарушения должным образом и в конфиденциальном порядке, определяет, были ли нарушены требования Кодекса деловой этики для Контрагентов, Кодекса корпоративной этики Linxdatacenter, других политик Группы Linxdatacenter или действующего законодательства и при необходимости принимает надлежащие корректирующие меры.

Обращаем ваше внимание на то, что руководство Группы Linxdatacenter также полагается на Контрагентов, когда речь идет о выявлении каких-либо обстоятельств или действий, имеющих отношение к Работникам или Лицам, не являющимся сотрудниками Группы Linxdatacenter, или которые могут представлять собой нарушение настоящего Кодекса. Таким образом, честное сообщение о потенциальном нарушении или ненадлежащем поведении никак не повлияет на отношения Контрагента с Группой Linxdatacenter. Тем не менее, обращаем ваше внимание на то, что любые ложные обвинения, клевета, вмешательство или отказ сотрудничать со следствием будут считаться нарушением настоящего Кодекса.

To contact the Compliance Officer, you may:

- Call +7 812 244 05 94, VoiP. 549
- e-mail to compliance@linxdatacenter.com
- use the anonymous feedback form at: <https://www.linxdatacenter.com/about-us/#corporate-governance>

Linxdatacenter takes all reports of possible misconduct seriously. The Compliance Officer shall perform a thorough and confidential investigation of all matters notified to him/her, and shall determine whether any violation has taken place of the Code of Conduct for Contracting Party, Linxdatacenter's Code of Conduct, other Linxdatacenter policies or applicable legislation. He/she shall then take such corrective measures as are necessary.

Please note that the Linxdatacenter Group also relies on its Contracting Parties when it comes to identifying any circumstances or actions that concern the Linxdatacenter Group Employees or Non-Employee Workers or that may represent a violation of this Code. An honest report of potential violation or misconduct shall therefore not affect the Contracting Party's relationship with the Linxdatacenter Group. However, please note that any false accusations, lies, interference or refusal to cooperate with an investigation will be considered as a violation of this Code.